

TØR DU?

GIV MAGTEN TIL MEDARBEJDERNE – OG BLIV EN BEDRE LEDER

DIN FORNEMMELSE ER RIGTIG

Har du en fornemmelse af, at din organisation er nødt til at agere hurtigere, levere mere og skabe mere værdi? Og har du oplevet under coronakrisen, at mange medarbejdere udviste et ansvar, som I også kunne få gavn af fremover?

Tænker du sådan, så hold fast. For du har ret! Hierarkier og centralisering modarbejder alt det, dine medarbejdere mestrer. Erfaringer fra nytænkende virksomheder viser, at mennesker leverer utrolige resultater, hvis de får større ansvar og selvbestemmelse.

TØR DU TAGE DET NÆSTE SKRIDT?

Og det er der brug for, hvis I som organisation skal klare jer fremover, hvor hurtig reaktionsevne og øget innovation bliver kritiske parametre. Heldigvis har vi lært en masse under coronakrisen om, hvordan man lynhurtigt omstiller sig til nye arbejdsforhold med større selvbestemmelse for medarbejderne. Den læring skal vi have i spil, når vi skal udforme fremtidens arbejdspladser.

HAR DU MODET?

Men det vil kræve, at du og dine lederkollegaer tør tage et kvantespring og redesigne jeres organisation, så den bedre svarer til den ansvarsfølelse og de kompetencer, nutidens medarbejdere råder over. Og at I benhårdt prioriterer jeres tid på dét, som god ledelse handler om: At sætte en klar retning. At gøre medarbejderne dygtigere – og at sørge for, at hele organisationen støtter dem.



SKAL DU INSPIRERES?

Kom den 23. september 2021 og mød hollandske Jos De Blok, kendt fra best-selleren "Reinventing Organizations", og en række danske ledere, som er i fuld gang med at give meget mere ansvar til medarbejderne og med selv at blive bedre ledere. Hør om deres erfaringer fra både krisen og hverdagen.

TORSDAG 23. SEPTEMBER 2021
KL. 13.00-16.30
I KABELHALLERNE PÅ
REFSHALEØEN

PROGRAM



MIRAKEL ELLER SUND FORNUFT: HVILKE PRINCIPPER VIRKER?

Jos De Blok, CEO for Buurtzorg, den hollandske hjemmesygepleje

Hvordan har Jos De Blok og hans 10.000 medarbejdere skabt en decentral organisation uden mellemledere, der på alle parametre klarer sig bedre end konkurrenterne? Hvad er formlen? Hvordan kan vi andre bruge den? Og hvordan fungerede principperne under coronakrisen?

UD MED SUPERHELTEN: HVORDAN SER FREMTIDENS LEDER UD?

Nikolaj Larsen, tidligere general manager, Ebay
og Frank E. Andersen, kommunaldirektør, Slagelse

Hvordan er det at gå fra KPI'er, topstyring og nulfejlskultur til at give magten til medarbejderne og deres teams? Hvad sker der, når medarbejderne får frihed til at skabe løsninger direkte med brugerne? Hør de to topledere fortælle, hvad det kræver af dem til hverdag og i kriser, samt hvad de i dag gør anderledes end før.

PRISUDDDELING: HVEM ER DE BEDSTE LEDERE?

Vi har været på eftersøgning rundt i Danmark for at finde inspirerende eksempler på ledere og medarbejdere, der med en bedre rollefordeling og bedre ledelse både før og under coronakrisen har fået resultater og arbejdsglæde til at gå hånd i hånd. Det handler især om tidssvarende ledelse og om selvledende teams, der selv planlægger, prioriterer og aftaler direkte med deres brugere og kollegaer. Vi hører de spændende historier bag og præmierer de bedste af dem.

ROCKPOETEN JENS UNMACK

fra Love Shop åbner arrangementet og sætter dig i den rigtige åbne og eftertænksomme stemning oven på krisen med sin "fjerne og fine musik, der gi'r dig alt, du aldrig fik, så du kan længes i mørket mod dage med håb og lys".

HANS & MONOPOLET: HVAD KAN VI LEDERE SELV GØRE?

Hans Nieman, Ploug Niemann Lederudvikling

Hvad kan du og din ledergruppe gøre for at modernisere jeres organisation og få mere ud af medarbejdernes evner og engagement? Vi har samlet et panel af dygtige praktikere til at hjælpe med at finde brugbare svar på jeres udfordringer:

- Camilla Niebuhr, direktør, Rødovre Kommune
- Michael Bruhn, partner, EY
- Morten Østergaard, professionelt bestyrelsesmedlem i bl.a. LTP Group

Hans Niemann vil tage imod spørgsmål fra salen og får monolet på banen undervejs.

VIL DU MED? Tilmeld dig her. Det er gratis, men først til mølle. Du er velkommen til at tage en kollega med, hvis han eller hun er leder. Vi glæder os til at tage de første mentale kvantespring sammen med dig! PS. Du kan også tilmelde dig på info@ploug-niemann.dk. Bare skriv: 23/9, navn, titel og organisation.